



החלטת ועדת מכרזים (66/2018)

תאריך הישיבה 1.2.2018

נוכחים חברי הועדה:

1	דרור גבאי	יו"ר
2	סופי פרכטמן	נציגת אגף כספים
4	עו"ד יאיר קסטל	נציג אגף היועץ המשפטי
5	ירון ראובני	מזכיר ועדת המכרזים

הנדון: מכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים לאבטחה - אגף משאבי אנוש והדרכהמימוש זכות ברירה "קינן-שפי" 2018רקע-החלטת ועדת המכרזים 9.2.2015

המכרז פורסם בעיתון ובאינטרנט החל מיום 25.11.2014. מועד אחרון להגשת הצעות נקבע ליום 11.12.2014. למכרז הוגשו 6 הצעות.

הצעת ד"ר ירדן קציר נפסלת על הסף מכיוון שאינה עומדת בתנאים הבאים: מחזור כספי, הצגת 4 לקוחות, התמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית (לא צורף אישור משרד הבריאות), העסקת 4 מאבחנים.

יתר 5 ההצעות עומדות בתנאי הסף של המכרז (מצורף נספח בדיקה). לפי תנאי המכרז, בחירת ההצעה הזוכה תהיה לפי יחס של **60% מחיר, 40% איכות**.

פתיחת הצעות המחיר נעשית לאחר שלב בדיקת האיכות.

ביום 13.1.2015 נערכו ראיונות עם נציגי 5 החברות. מטעם המשרד השתתפו בראיונות מר אלון שמר מנהל מחלקת עובדים פנים ומר רוני ניניו מנהל מחלקת גיוס ותכנון כ"א בחו"ל (אגף משאבי אנוש והדרכה).

מבין 5 המציעים, 2 חברות קיבלו ניקוד איכות מתחת למינימום הנדרש: טופ שיא ומדיטון אדם. בהתאם לתנאי המכרז, ציון מינימום לאיכות נקבע על **80%** ואילו 2 חברות אלה קיבלו כל אחת **29** מתוך **40** נקודות כלומר **72.5%**. נימוקי המשרד לניקוד איכות ל-2 החברות הנ"ל מתחת למינימום הנדרש כללו בין היתר:

א. **טופ שיא:** החברה הגישה למשרד שירות זה במשך השנים האחרונות (יחד עם אדם מילוא). ההתקשרות עם החברה החלה על ידי משרד הבטחון כ"ד. מדובר בחברה קטנה יחסית שאין ברשותה את היכולות המצופות והנדרשות כפי שקיימות בחברות מיון גדולות.

ב. **מדיטון אדם:** לא הציגה פרויקטים ולא הציגה ניסיון בסדר גודל הנדרש בתחום הספציפי של מיון מועמדים לתפקידי אבטחה. לדעת המשרד ניסיון בתחום האבטחה הוא חיוני ובלעדי לא ניתן לעבור את רף האיכות.

לאור האמור לעיל, 2 ההצעות הנ"ל נפסלות ואינן עוברות לשלב בדיקת המחיר. **3 מציעים הנותרים קיבלו ניקוד איכות מעל למינימום הנדרש, כמפורט:**

א. **אדם מילוא:** 38.5 (96.25%). הערה: חברה זאת סיפקה למשרד את השירות בשנים האחרונות (יחד עם טופ שיא) לפי הסכם שהוכן במקור על ידי משרד הבטחון כ"ד.

ב. **פילת:** 40 (100%).

ג. **קינן שפי:** 40 (100%).

לגבי 3 המציעים, צוות הבדיקה התרשם שיש להם את הניסיון ואת היכולת המקצועית והארגונית על מנת להגיש את השירות לשביעות רצון המשרד. לאחר סיכום ניקוד האיכות, נפתחו מעטפות הצעת המחיר. להלן סיכום:

#	ניקוד איכות	פילת היי קפיטל	אדם מילוא	קינן שפי
1	ניקוד איכות	40	38.5	40



#	סיכום הצעת המחיר השנתית (ש לא כולל מע"מ)	פילת היי קפיטל	אדם מילוא	קנין שפי
2	240,200	255,538	181,750	
3	ניקוד מחיר (מקסימום 60).	45.4	42.7	60
4	ניקוד משוקלל סופי	85.4	81.2	100

החלטת ועדת המכרזים 9.2.2015

1. ועדת המכרזים מאשרת את הצעת חברת קנין שפי כהצעה הזוכה במכרז פומבי 37/2014 מיון מועמדים למערך האבטחה בחו"ל. החברה קיבלה ניקוד איכות מקסימלי (40 מתוך 40) וכמו כן הגישה את הצעת המחיר הנמוכה ביותר מבין 3 המציעים שעמדו בדרישות האיכות של המשרד. על כן החברה קיבלה את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר 100 נקודות.
2. ועדת המכרזים מאשרת את הצעת חברת פילת מקבוצת היי קפיטל כ"ספק מגבה" בהתאם להגדרות בסעיפים 33-35 לחוברת המכרז. המשרד יוכל להזמין את השירות מחברה זאת כדי לווסת את העומס, בתקופות שבהן קיים עומס עבודה אצל הספק הזוכה ו/או במידה והספק הזוכה אינו עומד בלוח הזמנים הנדרש בגלל כמות גדולה של מועמדים שהופנו אליו למיון.
3. כפי שצוין בסעיף 36 לחוברת המכרז, ניתן לקיים משא ומתן עם חברת פילת ולהציע לה לתקן את הצעת המחיר בהתאם להצעת המחיר של קנין שפי. במידה וחברת פילת תסכים לקבל על עצמה את מחירון קנין שפי, העבודה תחולק בין 2 הספקים בצורה שווה. משא ומתן ינוהל על ידי אגף כספים בתיאום עם מחלקת גיוס ותכנון כוח אדם בחו"ל.
4. הצעת אדם מילוא אושרה כ"כשיר שלישי" כמפורט בסעיפים 37-38 לחוברת המכרז. המשרד יוכל לערוך התקשרות עימה במידה וההתקשרות עם אחד מ-2 המציעים הנ"ל (קנין שפי או פילת) תסתיים במועד מוקדם מהצפוי.
5. הצעת ד"ר ירדן קציר נפסלת על הסף מכיוון שאינה עומדת בתנאים הבאים: מחזור כספי, הצגת 4 לקוחות, התמחות בפסיכולוגיה תעסוקתית (לא צורך אישור משרד הבריאות), העסקת 4 מאבחנים.
6. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי 2 הספקים. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך הסכם חתום מול כל ספק (קנין שפי, פילת) על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד (בהתאם לנוסח ההסכם שצורף לחוברת המכרז ונחתם על ידי המציעים). בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
7. החוזה עם 2 החברות יחתם לתקופה 1.3.2015 ועד 31.1.2016. לצורך הארכת התקשרות להמשך שנת 2016 על אגף משאבי אנוש לפנות לקבלת אישור מוועדת המכרזים (מימוש זכות ברירה). בהתאם לתנאי המכרז, האופציות הקיימות להארכת התקשרות עם הזוכים הינן עד ליום 31.12.2020.
8. תח"מ 20,21 בחירת ספק במכרז פומבי.
9. סעיף תקציבי 00.09.51.02.13.009 קורסים והכשרות בטמ"ח.

החלטה מיום 13.7.2015 - הרחבת התקשרות עם קנין-שפי לצורך ראיונות טלפוניים עם מועמדים לתפקידי אבטחה

1. בכל שנה מבוצעים מאות ראיונות טלפונים עם מועמדים לתפקידי אבטחה בחו"ל. ראיונות אלה מבוצעים על ידי עובדי המשרד והם השלב הראשוני והמקדים לפני תחילת תהליך המבדקים והמיונים דרך חברת שפי קנין.
2. בעת הכנת מכרז 37/2014 (מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בחו"ל) מהנחת העבודה באגף משאבי אנוש והדרכה הייתה שראיונות טלפוניים אלה ימשיכו להתבצע על ידי המשרד. המטלה לא נלקחה



בחשבון בעת הכנת האומדן הכספי מכיוון שלא הייתה אז כוונה לבצע משימה זאת על ידי החברה החיצונית.

3. כיום אגף משאבי אנוש והדרכה מעוניין להקל על העומס ולהעביר חלק מהראיונות לחברת שפי קינן. מלבד הריאיון עצמו יש למלא טופס התרשמות, פרטים אישיים, המלצה וכד'. מטלה זאת מחייבת משאבי כוח אדם רבים בתוך האגף, נוצרים עיכובים וחשש לאי עמידה בלוח זמנים של מיון וגיוס המאבטחים.

4. במסגרת מכרז 37/2014 הובא בחשבון אומדן של 300 ראיונות טלפוניים עם ממליצים.

5. הצעת המחיר של קינן שפי לראיון טלפוני עם ממליץ 50 נש + מע"מ (הצעה שאושרה על פי מכרז פומבי 37/2014). בבדיקה עם החברה, הביעה נכונות ליישם הצעת מחיר זאת גם לצורך ראיון טלפוני עם המועמדים עצמם מכיוון שהמשאבים הנדרשים לראיון טלפוני דומים ב-2 המקרים.

6. בחוזה עם הספק אין מגבלה של כמות ראיונות טלפוניים מקסימלית שהמשרד יכול להזמין.

7. ועדת המכרזים מאשרת הרחבת התקשרות עם קינן שפי בהיקף עד 900 ראיונות טלפוניים בשנה בעלות 50 נש + מע"מ לראיון סה"כ הרחבה עד 45,000 נש + מע"מ בשנה. התקשרות שנתית שצוינה בהסכם המקורי 214,465 נש + מע"מ. התקשרות שנתית מעודכנת עם הספק עד 259,465 נש + מע"מ (הרחבת התקשרות שנתית).

8. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך נספח הרחבת הסכם שיחתם על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא נספח הרחבת הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים.

9. סעיף תקציבי 00.09.51.02.13.009 קורסים והכשרות בטמ"ח.

10. תח"מ (4)3(ב)1 התקשרות המשך בסמכות ועדת המכרזים.

החלטה מיום 14.1.2016 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 1.2.2016-1.2.2017

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה עם חברת "שפי קינן" להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק 214,465 נש + מע"מ (סה"כ 250,924 נש כולל 17% מע"מ).

2. תקופת התקשרות 12 חודש: 1.2.2016 ועד 1.2.2017.

3. אומדן ביצוע 2015 (10 חודשים): 150,000 ש"ח + מע"מ.

4. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך הסכם שיחתם על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים.

5. סעיף תקציבי 00.09.51.02.13.009 קורסים והכשרות בטמ"ח.

6. תח"מ ג3(א) מימוש זכות ברירה.

החלטה מיום 23.1.2017 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 2017

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה לשנת 2017 עם חברת "שפי קינן" להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק עד 150,000 נש + מע"מ (סה"כ 175,500 נש כולל 17% מע"מ).

2. בכל שנה מגויסים כ- 150 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק. קיימת שביעות רצון משירותי הספק ויש כוונה להמשיך בהתקשרות עימו בהתאם לזכות ברירה הקיימת במכרז.



3. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
4. להלן נתוני ביצוע משנת 2016:
 - א. מבחני מאבטחים: $150 \times 433 = 64,950$ ש"ח.
 - ב. מבחני קב"טים: $60 \times 630 = 37,800$ ש"ח.
 - ג. הדרכות: $100 \times 190 = 19,000$ ש"ח.
 - ד. סה"כ: **121,750 ש"ח + מע"מ.**
5. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך מימוש אישור ועדת המכרזים, יש לערוך הסכם רכישה במרכבה שיחתם על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים.
6. מרכז קרנות: 09004011213039 סינון בטחון.
7. תח"מ ג3(א) מימוש זכות ברירה.

החלטה מיום 1.2.2018 - מימוש זכות ברירה להתקשרות עם קינן-שפי - מיון מועמדים לתפקידי אבטחה 2018

1. ועדת המכרזים מאשרת את בקשת אגף משאבי אנוש והדרכה למימוש זכות ברירה לשנת 2018 עם חברת "שפי קינן" ח.פ. 512418930 להגשת שירות הכולל מיון מועמדים לתפקידי אבטחה בנציגויות (על פי מכרז פומבי 37/2014). סכום התקשרות שנתי עם הספק עד **200,000 ש"ח כולל מע"מ.**
2. עלות בפועל נקבעת לפי כמות המועמדים לתפקידי אבטחה שהמשרד מפנה לביצוע מיונים במהלך השנה (ובהתאם למחירון שנקבע בתנאי המכרז).
3. בשנת 2018 מתוכנן גיוס כ - 150 אנשי אבטחה לנציגויות לאחר תהליכי מיון שמבוצעים בסיוע הספק. קיימת שביעות רצון משירותי הספק ויש כוונה להמשיך בהתקשרות עימו בהתאם לזכות ברירה הקיימת במכרז.
4. ביצוע בפועל בשנת 2017: כ - 120,000 ש"ח + מע"מ.
5. לפי תנאי המכרז, ההסכם מאפשר מימוש זכות ברירה עם הספק עד 31.12.2020 לכל המאוחר.
6. אין לראות בפרוטוקול זה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. לצורך ביצוע התקשרות, יש לערוך הסכם עם הספק. בנוסף, יש לפתוח חוזה רכישה במרכבה. ההסכם והחוזה יחתמו על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד. בלא הסכם חתום כנדרש לעיל, לא ניתן להתחיל במתן השירותים ו/או קבלת הטובין.
7. מרכז קרנות: 09004011213039 סינון בטחון.
8. תח"מ ג3(א) מימוש זכות ברירה.


עו"ד יאיר קסטל


סופי פרקטמן


דרור גבאי